

### Compétences visées

Elles concernent principalement le domaine « pilotage et gestion des ressources » et plus précisément les filières suivantes : direction générale des collectivités territoriales, gestion des RH, gestion financière et comptable, affaires juridiques et administratives, et les TIC :

- Manager une équipe
- Participer à l'élaboration et au contrôle du budget d'une collectivité territoriale
- Maîtriser les conséquences financières des politiques d'investissement et de financement des collectivités territoriales
- Assurer la gestion administrative du personnel : rémunération, carrière, recrutement...
- Prendre en charge la politique de commande publique (marchés publics)...

### Débouchés

- Directeur général des services (DGS) de petites collectivités
- Responsable de la commande publique, gestionnaire de marchés publics...
- Responsable de gestion financière et budgétaire de petites et moyennes collectivités
- Assistante de gestion financière et budgétaire de grandes collectivités
- Responsable ou assistant R.H.
- Chargé de communication...

### Partenaires professionnels

- Partenariat privilégié avec le CNFPT Haute-Garonne et les C.D.G. de la fonction publique territoriale de Midi-Pyrénées
- Collaboration avec Toulouse Métropole pour l'accueil de stagiaires
- Appui du Conseil régional, non seulement en tant qu'employeur mais également comme collectivité en charge de compétences sur la carte régionale des formations à finalité professionnelle

### Informations Pratiques

Université Toulouse - Jean Jaurès  
Département Sc. économiques & gestion

Bâtiment I4 - Olympe de Gouges  
5 allées Antonio Machado  
31058 Toulouse cedex

Métro : Station Mirail université

05 61 50 42 98

comte@univ-tlse2.fr

www.ecogestion.univ-tlse2.fr

UNIVERSITÉ TOULOUSE  
JEAN JAURÈS

**Licence  
Professionnelle  
Métiers de  
l'administration  
territoriale**

**DÉPARTEMENT  
SC. ÉCONOMIQUES & GESTION  
EN PARTENARIAT AVEC LE CNFPT  
ET LE CDG 31**

**BÂTIMENT I4 - OLYMPE DE GOUGES**

# La formation

## Objectifs

Répondre aux attentes de recrutement des collectivités territoriales liées à l'évolution du secteur public, avec d'une part la poursuite du processus de restructuration (réforme territoriale en cours), et d'autre part, l'augmentation du nombre de départs à la retraite des agents territoriaux.

En outre, le développement de l'intercommunalité et la nécessaire maîtrise des ressources financières, des marchés publics et de la ressource humaine, imposent une professionnalisation accrue des métiers territoriaux.

## Les + de la formation

- Une salle de cours spécifique et une salle informatique.
- 60% des enseignements sont assurés par des représentants du monde territorial.
- Enseignement théorique et pratique (logiciel de paie...).
- Préparation aux concours territoriaux de rédacteur (catégorie B) et de rédacteur principal (catégorie B+)
- 16 semaines de stage sur l'année de formation.

## Programme 2016/2020

### Le cadre territorial :

Le cadre institutionnel de l'organisation territoriale française et ses compétences  
La commande publique  
Les acteurs des collectivités territoriales : les modes de gestion des personnels  
Les finances et la fiscalité des collectivités territoriales  
Le contrôle et l'évaluation de l'action territoriale

### Spécialités professionnelles, gestion, droit, TIC :

Gestion financière et comptable ; contrôle de gestion  
Affaires juridiques et administratives  
Gestion des ressources humaines : statut, carrières, métiers...  
Technologies de l'information et de la communication et collectivités

### Intégration professionnelle, préparation concours :

Outils d'aide à l'insertion professionnelle (gestion de projet, CV, communication en anglais ...)  
Préparation aux concours territoriaux (rédaction administrative, préparation oraux, notes de synthèse...)

### Projet tuteuré et stage :

Stage alterné au sein d'une collectivité territoriale  
Rapport de stage et soutenance à l'oral  
Projet tuteuré individuel encadré sur une thématique choisie en fonction du sujet de stage retenu

## L'organisation de la LP M.A.T.

- Le volume horaire de la formation est de 550h dont 306h assurés par des représentants du monde territorial.
- Formation alternée (sans support d'apprentissage/professionnalisation) : 4 semaines de cours (15 septembre à 15 octobre) puis alternance 2 semaines cours/2 semaines de stage (mi - octobre à mi - juin).

## S'inscrire au diplôme

Cette formation diplômante (diplôme national) est accessible en formation initiale (présentiel uniquement) et en formation continue.

Dossier de candidature à télécharger sur le site du département S.E.G. et de l'UTJJ à partir d'avril (session 1 : audition juin) et de juillet (session 2 : audition septembre).

Diplôme requis : Bac + 2 ou par validation des études/validation des acquis (décret 1985) ou VAE (décret 2002).

Capacité d'accueil : 20 à 22 places